

POLITICA BVB PENTRU DIVERSITATE, EGALITATE SI INCLUZIUNE

1. Despre Diversitate, Egalitate si Includiune (DEI)

Bursa de Valori Bucuresti SA (BVB), este un angajator ce promoveaza principiul egalitatii de tratament. Principiul este reglementat intern in Regulamentul de Organizare si Functionare al BVB, care la art 17 alin. (7) stipuleaza ca BVB promoveaza principiul egalitatii de tratament fata de toti angajatii pentru evitarea discriminarii directe sau indirecte, bazata pe criteriile de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala.

De asemenea, Regulamentul Intern al BVB prevede ca relatiile de munca se bazeaza pe principiul egalitatii de tratament si nediscriminarii in relatia Angajat - Angajator, pe principiul respectului reciproc si al buneii-credinte, BVB respectand prevederile legale cu privire la nediscriminare si la inlaturarea oricarei forme de hartuire (morala, sexuala) si de incalcare a demnitatii umane. Procedura privind Recrutarea, Selectia si Angajarea in cadrul BVB mentioneaza ca procesul de recrutare al BVB ofera sanse egale tuturor candidatilor care demonstreaza ca au competentele si calificarile necesare, fiind nediscriminatoriu in procesul de angajare si/sau de promovare in interiorul organizatiei, in conformitate cu legislatia muncii in vigoare, regulamentele interne si bunele practici in domeniul recrutarii si selectiei angajatilor.

In plus, fata de documentele mai sus mentionate, BVB a dezvoltat Politia pentru Diversitate, Egalitate si Includiune, pentru a pune impreuna principiile si obiectivele de creare a unui mediu de lucru divers si cu o cultura incluziva in care fiecare angajat sa se simta valorizat si capabil sa isi atinga potentialul profesional maxim.

Respectul pentru diversitate este un principiu de baza la BVB si este o responsabilitate comuna de a nu discrimina niciunul dintre angajati, intrucat discriminarea ii impiedica pe angajati in general sa-si valorifice potentialul maxim, creeaza inegalitati si societati civile mai putin stabile. Mai mult decat atat, este nevoie de diversitatea de gandire pentru a continua imbunatatirea performantelor si dezvoltarea organizatiei.

La BVB este facilitata o cultura incluziva, in care angajatii se simt confortabil, respectati si tratati corect, si sunt apreciati in mod individual.

Politica BVB pentru Diversitate, Egalitate și Incluziune se aplică atât angajaților BVB, cât și membrilor din structurile de conducere ale BVB.

2. Cum implementăm DEI

DEI reprezintă una dintre prioritățile de transpunere internă a cadrului ESG (Environmental, Social and Governance). Integrarea criteriilor ESG în deciziile de alocare a capitalului de către marii investitori instituționali este o temă dominantă în peisajul pietelor de capital globale în ultimii ani, inclusiv în materie de legislație europeană incidentă.

Câteva dintre practicile DEI la BVB:

Pregătire profesională	Demnitatea la munca	Viata de familie	Egalitatea de gen	Condiții de munca flexibile	Incluziune, Networking și incluziune
Traininguri de specialitate; cursuri de dezvoltare personală; pentru angajații noi, program de inițiere în piața de capital și prezentări cu șefii de departamente din cadrul BVB	Asigurarea de suport și feedback permanent în îndeplinirea atribuțiilor din fișa de post	Concediu parental	Indicatori de monitorizare a egalității de gen	Program de lucru individualizat	BVB Social Club
Webinarii, workshopuri și conferințe	Protecție împotriva hărțuirilor și abuzurilor	Concediu privind aspecte de familie	Obiective privind reprezentarea femeilor în funcții de conducere	Lucru la distanță (telemunca)	Teambuilding
Concediu de studii	Protecție în cadrul raportării încălcării Codului de Etică	Evenimente dedicate copiilor angajaților	Sprijin pentru evenimente specifice în luna martie, luna internațională a femeilor	Program de lucru redus în situații speciale	Spațiu de relaxare și networking

Obiective cantitative DEI pentru BVB:

40% femei in pozitii de middle management incepand cu 2024

Crearea de grupuri de incluziune a angajatilor in S1 2023: grupuri de angajati cu interese comune sau provenind din medii similare, care doresc sa creeze un viitor mai bun pentru oameni; fiind grupuri conduse de angajati, acestea vor actiona ca o resursa atat pentru angajati, cat si pentru BVB.

BVB a implementat multe masuri in sprijinirea drepturilor angajatilor si a dezvoltarii lor profesionale. BVB crede intr-o comunitate lipsita de prejudecati, incluziva pe intregul lant valoric, tratand pe toti angajatii in mod corect si oferind tuturor acces la aceleasi oportunitati.

BVB va publica anual, in raportul sau ESG, toate initiativele intreprinse si proiectele finalizate in cadrul DEI.